

株式会社ボンアーム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日～ 2025年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を60%以上とする。

<対策>

- 2023年10月～ 毎月取得状況を把握し、取得率が低い者に取得を促すとともに取得を支援する
- 各年10月～11月 社内報などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う

目標2：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2023年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

目標3：性別を問わず、従業員の育児休業・育児目的休暇取得率100%を目指す

<対策>

- 2023年10月～ 育児に関する制度について該当者に限らず認知度を上げ、利用しやすい環境を整える
- 2023年10月～ 子どもが産まれる職員に個別で育児に関する制度を説明

